КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
ЮРИДИКАЛЫК ЖАК МАМЛЕКЕТТИК КАТТООДОН
2023 ж. «7» декабрында өткөрүлдү
№ .... күбөлүк
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПЕРЕРЕГИСТРИРОВАНА
ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО «7» декабря 2023 г.
СВИДЕТЕЛЬСТВО № ....

БЕКИТИЛДИ
Нарын медициналык колледжинин
кызматкерлеринин кесиптик
бирлигин түзүү жөнүндө.
2023-жылдын 1 - декабрындагы
№ 1 протоколу менен

Нарын медициналык колледжинин кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин

УСТАВЫ

I. ЖАЛПЫ ЖОБО.

1. Нарын медициналык колледжинин кызматкерлеринин кесиптик бирлиги (мындан ары кесиптик бирлик) өз алдынча, көз карандысыз, ыктыярдуу, өзүн-өзү башкаруучу, кесиптик бирликтин уюштуруучуларын, катышуучуларын коомдук башталыштарда бириктирген юридикалык жак, өзүнүн мөөрүнө, штампына, банк мекемелеринде эсеп-кысаптарына жана өзүнүн көз карандысыз балансына ээ.

<u>Кесиптик бирликтин толук фирмалык аталышы:</u>

Мамлекеттик тилде: "Нарын медициналык колледжинин кызматкерлеринин кесиптик бирлиги";

Расмий тилде: "Профессиональный союз работников Нарынского медицинского колледжа";

<u>Кесиптик бирликтин юридикалык дареги:</u> Кыргыз Республикасы, Нарын облусу, Нарын шаары, Сагынбай уулу Орозбак көчөсү №34

2.Кесиптик бирлик өз ишмердигин Кыргыз Республикасынын Конституциясына, Кыргыз Республикасынын "Кесиптик бирликтер жөнүндө" Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине, Кыргыз Республикасынын башка мыйзамдуулугуна, жалпы таанылган принциптерге жана эл аралык укуктук ченемдерге жана ушул Уставка ылайык өзүнө камтылган төмөндөгү демократиянын принциптерине таянуу менен жүзөгө ашырат, ал төмөндөгүлөрдү өз ичине камтыйт:

- мамлекеттик, саясий жана башка коомдук уюмдардан көз карандысыздыгын;
- кесиптик бирликти, анын баштапкы уюмдарын түзүүдөгү, ага жаңы мүчөлөрдү кабыл алуудагы жана алардын андан эркин чыгуудагы ыктыярдуулугун;
- кесиптик бирликтин бардык мүчөлөрүнө тиешелүү өз ишмердиктеринин бардык чөйрөлөрүндө ээлеген кызматтарына жана аткарган милдеттерине карабастан тең укуктуулугун;
- кесиптик бирликтин бардык жетектөөчү уюмдарынын төмөнтөн жогору карай шайлануучулугун;
- кесиптик бирликтин бардык органдарынын иштериндеги коллегиалдуулук, аларды шайлаган уюмдардын алдындагы милдеттүү отчеттуулукту;
- азчылыктын пикирлерин урматтоо, алардын өз позицияларын коргоого укуктарын сактоону.

3.Кесиптик бирлик өз ишинде мамлекеттик бийлик органдарынан, жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу органдарынан, жумуш берүүчүлөрдөн алардын бирикмелеринен (ассоциация), саясий партиялардан жана башка коомдук уюмдардан көз карандысыз,

аларга отчет бербейт жана алар тарабынан көзөмөлдөнбөйт. Кесиптик бирлик алар менен мамилелерин тең укуктуулук, социалдык өнөктөштүк негиздеринде, жамааттык келишимдердин жана макулдашуулардын, өз мүчолорүнүн кызыкчылыктары үчүн сүйлөшүүлөрдүн жана шериктештиктин негизинде жүргүзөт.
4. Кесиптик бирлик өзүнүн артыкчылык белгилерине (желек, эмблема, вымпел), жалпы үлгүдөгү кесиптик бирликтик билетке, ардак грамота, төш белги, кесиптик бирликтин коллегиялуу органы тарабынан бекитилген башка артыкчылык белгилерине ээ боло алат.
5. Кесиптик бирлик өзүнүн Уставын өз алдынча иштеп чыгат жана жана бекитет, өз тутумун түзөт, максаттарын, иш жүргүзүүнүн түрлөрүн жана ыкмаларын аныктайт, кесиптик бирлик органдарын түзөт, чогулуштарды чакырат, спорттук, маданий жана башка иш чараларды уюштурат.
6. Кесиптик бирлик эл аралык жана улуттук кесиптик бирлик кыймылдарына катышат, эл аралык жана улуттук кесиптик бирлик бирикмелерин (ассоциациялар) түзө алат жана аларга мүчолүккө кире алат.
7. Бул Уставдын аткарылышы кесиптик бирлик мүчөлөрүнө, анын уюмдарына жана шайлоо органдарына жайылтылат.
8. Устав кол коюлган күндөн тартып, ал эми Уставга өзгөртүүлөр жана толуктоолор алар бекитилген учурдан тартып күчүнө кирет.

I. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН МАКСАТТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ.

<u>Кесиптик бирликтин негизги максаттары</u>:

- кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн жашоо деңгээлдеринин жакшырышына багытталган жеке жана жамааттагы социалдык, эмгектик, кесиптик укуктарын жана кызыкчылыктарын жактоо жана коргоо;
- кесиптик бирликтин жана анын уюмдарынын билим берүү тармагындагы коллегиалуу органдарындагы өкүлчүлүктүү укуктарын жүзөгө ашыруу;
- кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн жашоо шарттарынын сапатын жогорулатуу.

<u>Кесиптик бирликтин негизги милдеттери:</u>

- кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн мыйзамдуу укуктарын жана кызыкчылыктарын мамлекеттик, чарбалык, коомдук жана башка уюмдарда алардын менчигинин түрүнө карабастан өкүлдүк көрсөтөт жана коргойт;
- мыйзамдардын долбоорлорун даярдоого жана аларды талкуулоого катышат;
- Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешине жана Өкмөтүнө билим берүү жана илим тармактарындагы экономикалык жана социалдык өнүгүүнүн мамлекеттик пландарын түзүү жана аткаруу жөнүндө сунуш киргизет;
- жамааттык келишимдерди жана макулдашууларды кабыл алат, алардын аткарылышын көзөмөлдөйт;
- учурдагы мыйзамдуулукка ылайык эмгек мыйзамдарынын сакталышына, эмгекти коргоо, техникалык коопсуздук жана кесиптик бирликтин мүчолөрүнүн ден соолуктарына байланыштуу маселелерди текшерет жана озөмөл жүргүзөт;
- тармактык кесиптик бирлик уюмдарынын негизделген талаптарын колдойт, мамлекеттик жана чарбалык органдар менен сүйлөшүүлөрдү жүргүзөт, алар

менен өзүнүн алакаларын толук укуктуу кызматташтык негиздеринде жана социалдык өнөктөштүк принциптеринде алып барат, массалык – маалымат каражаттарына чыгат, пикеттерге чыгууларды, митингдерди, демонстрацияларды өткөрөт, эмгектик талаш-тартыштарды жана чыр-чатактарды чечүүнүн эң акыркы чарасы катары мыйзамдуулукка ылайык жарыялоо жолу менен иш таштоолорду өткөрөт.

- тармактын кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн кызыкчылыктарынан улам республиканын башка тармактык, КМШ мамлекеттеринин кесиптик бирликтери, областтык кесиптик бирликтер жана билим берүү уюмдары менен кызматташат;
- өз алдынча же макулдашуу боюнча башка, анын ичинде чет өлкөлүк уюмдар менен экономикалык, чарбалык, басмалык жана башка ишмердиктерди жүзөгө ашырат,эмгекчилерди социалдык жана экономикалык жактан коргоонун иш чараларын иштеп чыгууга катышат;
- баалардын индексинин өзгөрүшүнө жараша калктын жашоо деңгээлинин негизги критерийлерин, акчалай төлөмдөрдүн (компенсациялардын) өлчөмдөрүн аныктайт;
- мыйзам чегинде белгиленген жашоо минимумунун жана пенсиялардын, стипендиялардын, жөлөк пулдардын өлчөмдөрүнүн сакталышына көзөмөл жүргүзөт;
- зарыл учурда кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн социалдык, экономикалык жана укуктук кызыкчылыктарын коргоо боюнча сот органдарына доо арыздар менен кайрылат.

II. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН УЮШТУРУУ ТҮЗҮЛҮШҮНҮН ЖАНА ИШМЕРДИГИНИН НЕГИЗГИ ПРИНЦИПТЕРИ.

1.Кесиптик бирлик мүчөлүк уюмдары менен өзүнүн ишмердигин демократиянын, өз ара урматтоонун, өз алдынчалыктын, тең укуктуулуктун, кызматташтыктын жана тилектештиктин, демократиялык борборлошуу принциптеринин негизинде, тармактын жана аймактык-өндүрүштүк кызыкчылыктарды эске алуу менен жүргүзөт жана уюштурат, бул ишмердиктер төмонкүлөрдү камтыйт:

- кесиптик бирликтин бардык органдарынын төмөндөн жогору карай шайланышын;
- кесиптик бирликтин бардык мүчөлөрүнүн тең укуктуулугу, ага кирүүдө жана андан чыгууда ыктыярдуулугун;
- кесиптик бирликтик ички тартипти сактоону;
- кесиптик бирлик уюмдарынын ишмердүүлүктөрүндөгү, алардын бардык деңгээлде шайлануучу органдарынын ачык-айкындуулугун;
- жогорку кесиптик бирлик органдарынын чечимдерин милдеттүү түрдө аткарууну;
- жамааттарда талкууланган жана коллегиялдуу түрдө кабыл алынган кесиптик бирлик органдарынын токтомдорун жана тапшырмаларын аткаруудагы жеке жоопкерчилигин;
- мүчөлөрдүн тең укуктуулугун;
- кесиптик бирликтин максаттарын жана милдеттерин аткаруудагы мүчөлөрдүн тилектештиги жана биримдигин.

2.Кесиптик бирликтин негизги принциптери:

- социалдык багыттагы базар экономикасын колдоо, базар мамилелерине өтүү жана базар мамилелеринин шарттарында тармактын кызматкерлери үчүн зарыл социалдык кепилдиктерди көрсөтүү;
- тармактын кызматкерлеринин эмгек акыларын, материалдык жетишкендиктерин жогорулатуу жана жашоо деңгээлдерин жакшыртуу;
- коомдо жана өндүрүштө нагыз демократия орнотуу, мамлекеттик органдардын жана кызмат адамдарынын иш аракеттерине мыйзам бийлигинин жогору турушу;
- адам укуктары жөнүндө эл аралык ченемдерге жана пактыларга ылайык бардык жарандардын эмгектик, экономикалык, саясий укуктарын жана эркиндиктерин камсыз кылуу;
- чечимдерди өз ара кабыл алуучулук жана пикир келишүүчүлүк шартта кабыл алуу жолу менен социалдык өнөктөштүк, сүйлөшүүлөр жана макулдашуулар, эмгектик талаш-тартыштарды жана чыр-чатактарды өз ара түшүнүшүү жолу менен чечүү.

III. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН МҮЧӨЛӨРҮ, АЛАРДЫН УКУКТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ.

1.Кесиптик бирликтин мүчөлөрү бирдей укуктарга ээ жана бирдей милдеттерди аткарышат.

2. Кесиптик бирликтин мүчөлүгүнө кабыл алуу жана андан чыгаруу жазуу жүзүндөгү арыздын негизинде кесиптик бирлик тарабынан жүргүзүлөт. Чечим арыз түшкөн күндөн тартып бир ай ичинде кабыл алынат. Кесиптик бирликтин мүчөсүнө кесиптик бирликтин мүчөлүк билети тапшырылат жана кесиптик бирликтин мүчөсүнүн учеттук карточкасы толтурулат.

3. Кесиптик бирликтин мүчөсү бир эле мезгилде башка атаандаш кесиптик бирликке мүчө болуп кире албайт.

4. Кесиптик бирликке мүчөлүк стажы кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн чогулушунун кесиптик бирликтин мүчөлүгүнө алуу жөнүндө чечими кабыл алынган күндөн тартып эсептелет.

5. Кесиптик бирликтин мүчөлүк стажы сакталат:

- билим берүү тармагынын уюмдарында иштеп жүрүшүп, түзүлгөн эмгек келишимдеринин шарттарына ылайык чет өлкөлөргө жумуш иштөөгө (окууга) баруу мөөнөттөрү бүтүп кайра кайтып келишкен кызматкерлердин;
- ардагерлердин;
- мүчөлүк акыларын төлөгөн шартта балдарын тарбиялоого байланышкан же башка жүйөлүү себептер боюнча иштерин токтотушкан убактылуу жумушсуздардын.

6. Уставдык милдеттерди аткарбагандыгы же бузгандыгы үчүн кесиптик бирликтин мүчөлөрүнө сын берүү, тартип бузууга эскертүү, сөгүш берүү жана эң оор жаза катары кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу чаралары колдонулат.

7. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүн жоопкерчиликке тартуу жөнүндө маселе кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн 2/3 кем эмсе тутумунун катышуусу менен чечилет. Бул маселе боюнча чечим жөнөкөй көпчүлүк добуштардын негизинде кабыл алынат.

8. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнөн жазаны мөөнөтүнөн мурда алып салуу жөнүндө маселе бул жаза берилгенден тартып бир жылдын ичинде каралышы мүмкүн. Бир жыл мөөнөт өткөндөн кийин жаза өз күчүн жоготту жана кесиптик бирликтин мүчөсү жоопкерчиликке тартылган эмес деп таанылат.
9. Кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин катарынан өз каалоосу менен чыгуу жөнүндө арыз берген күндөн тартып, үч ай катары менен жүйөөсүз себептерсиз мүчөлүк акыларын үзгүлтүксүз төлөбөгөн шартта кесиптик бирликтин мүчөлөлүгүнөн белгиленген тартипте аны чыгарган, атайын жасалган кылмыштар үчүн кесиптик бирликтин мүчөсү кылмыш жоопкерчилигине тартылган учурда токтотулат.
10. Кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу жөнүндө чечим эгер ал үчүн кесиптик бирликтин чогулушунда аларга катышкан кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн көпчүлүгү добуш берген учурларда кабыл алынды деп эсептелет.
11. Кесиптик бирликтин мүчөсү ага тартиптик чара көрүү же кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу маселелери боюнча өтө турган чогулуштун өтүү мөөнөтү жана орду тууралуу жазуу жүзүндө кабарландырууга тийиш. Кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу же тартиптик чара көрүү жөнүндө чечимдер ошол кесиптик бирликтин мүчөсүнүн катышуусу менен кабыл алынат. Эгерде кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин чогулушунда жүйөлүү себептери жок катышуудан баш тарткан учурда акт түзүлөт жана бул маселе анын катышуусуз каралат жана чечилет.
12. Кесиптик бирликтин катарынан чыгарылган кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу жөнүндө чечимди даттанууга укуксуз. Кесиптик бирликтин мүчөлүгүн калыбына келтирүү жөнүндө арыз кесиптик бирликтин кароосуна келип түшкөн күндөн тартып эки жумалык мөөнөттүн ичинде каралат.
13. Кесиптик бирликте мүчөлүгүн токтоткон адам кесиптик бирликтин коргоо, жалпы кесиптик бирликтик мүлктү жана кесиптик бирликтин жеңилдиктерин пайдалануу укуктарынан ажырайт. Ал төлөп келген мүчөлүк акылардын өлчөмү кайтарылып берилбейт.
14**. Кесиптик бирликтин мүчөлөрү төмөнкүлөргө укуктуу:**

- өздөрүнүн эмгектик, социалдык-экономикалык, кесиптик укуктарын жана башка кызыкчылыктарын коргоого;
- мамлекеттик билим жана илим мекемелерин жана уюмдарын менчиктештирүүдөгү укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоого;
- кесиптик бирликтин органдарын шайлоого жана аларга шайланууга, кесиптик бирликтин конференцияларына жана съезддерине катышууга, кесиптик бирликтин чогулуштарына катышууга, кесиптик бирликтин органдарына шайланууга өздөрүнүн талапкерлигин көрсөтүүгө;
- кесиптик бирликтин кадыр-баркын жогорулатууга көмөктөшүүгө, кесиптик бирликке зыян алып келе турган аракеттерге жол бербөөгө;
- кесиптик бирликтин чогулуштарында, массалык-маалымат каражаттарында кесиптик бирликтин ишмердик маселелерин эркин талкуулоого;
- билим жана илим мекемелерин, уюмдарын башкарууга катышууга, алардын ишмердиктерин жакшыртуу боюнча сунуштарды киргизүүгө, ээлеген кызматтарына жана аткарган жумуштарына карабастан эмгек жамаатынын мүчөлөрүнүн иштериндеги кемчиликтерди сындоого;

- кесиптик бирликтин чогулуштарына катышууга:
- мыйзамдуулукка ылайык жарыяланган митингдерге, жүрүштөргө жана иш таштоолорго катышууга;
- эмгектеги жетишкендиктери, коомдук иштерге активдүү катышкандыктары үчүн грамоталар, дипломдор, сыйлыктар, баалуу белектер, эс алууга акысыз жолдомолор менен сыйланууга; кесиптик бирликтин органдары тарабынан мамлекеттик сыйлыктарга, ардактуу наамдарга жана төш белгилерге, кесиптик бирликтин жогорку органдарынын сыйлыктарына көрсөтүлүүгө;
- артыкчылык тартипте кесиптик бирликтин эс алуу жайларына, санаториялык-курорттук дарыланууга жана эс алууга жолдомолорду, ошондой эле кесиптик бирликтин каражаттарынан материалдык жардам алууга, кесиптик бирликтин маданий мекемелерин, спорттук жайларын пайдаланууга;
- мамлекеттик жана чарбалык органдар, коомдук уюмдар, ишкерлер жана алардын биримдиктери, соттор жана башка органдар менен өз ара мамилелерде өздөрүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо максаты менен кесиптик бирликтин органдарынын квалификациялык акысыз укуктук жардамдарын алууга;
- эмгек жаракаты, кесиптик оорулар же эмгектик милдеттерди аткаруунун кесепетинен ден соолугуна, башка келтирилген зыяндар менен байланышта келтирилген чыгымдарды иш берүүчүлөр кайрып берүүлөрү боюнча маселелерди чечүүгө жардам алууга;
- кабыл алынган жамааттык келишимдерде жана макулдашууларда каралган башка укуктардан жана жеңилдиктерден пайдаланууга;
- кесиптик бирликтин чечимдери жана ишмердиги жөнүндө маалыматтарды алууга, кесиптик бирликтин бюджетинин каражаттарынын чыгымдалышы тууралуу иш кагаздары (отчеттор) менен таанышууга, бул каражаттардын натыйжалуу пайдаланылышы боюнча сунуштарды киргизүүгө;
- кызматкерлеринин кызыкчылыктарын коргоо үчүн мыйзам чыгаруу органдарына өз талапкерлерин көрсөтүүгө;
- жамааттык келишимдерди жана макулдашууларды иштеп чыгууга, талкуулоого жана кабыл алууга катышууга.

<u>Кесистик бирликтин мүчөлөрү төмөнкүлөргө милдеттүү:</u>

- Кыргыз Республикасынын мыйзам талаптарын сактоого жана аткарууга;
- ушул Уставды сактоого, кесиптик бирликтин уюмунун (жыйындардын, конференциялардын) иштерине катышууга, кесиптик бирликтин органдарынын чечимдерин аткарууга көмөк көрсөтүүгө, тапшырылган кесиптик бирликтин тапшырмаларын аткарууга, кесиптик бирликтин жогорку органдарынын чечимдерин ак ниеттүү жана өз убагында аткарууга;
- кесиптик бирликтин мүчөлүк акыларын өз убагында жана бекитилген тартипте төлөөгө; жамааттык келишимдердин жана макулдашуулардын шарттарын сактоого;
- Кыргыз Республикасынын элдеринин тилдерине, маданиятына, салт-санааларына сый мамиле жасоого.

IV. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН ОРГАНДАРЫ

1.Нарын медициналык колледжинин кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин органдары болуп саналат:

- Жалпы чогулуш – жогорку орган;
- Кесиптик бирлик комитети – шайлануучу аткаруучу орган;
- Текшерүү комиссиясы – текшерүүчү орган.

V. ЖАЛПЫ ЧОГУЛУШ

1.Жалпы чогулуш зарылчылыкка жараша, бирок беш жылда бир жолудан кем эмес чакырылат.

2. Жалпы чогулуштун күн тартиби, убактысы жана өткөрүүчү орду белгиленген мөөнөттөн 10 күн мурункудан кем эмес учурда жарыяланат.

3. Жалпы чогулуш:

- кесиптик бирликтин ишмердигинин багыттарын аныктайт;
- кесиптик бирликтин ишмердигинин бардык багыттары жана жалпы чогулуштун чечимдеринин аткарылышы боюнча кесиптик бирликтин шайлануучу органдарынын отчетторун угат;
- кесиптик бирлик жөнүндө Уставды кабыл алат, ага өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизет жана бекитет;
- кесиптик бирликтин комитетин, төрагасы, текшерүү комиссиясын шайлайт жана алардын ыйгарым укуктарын мөөнөтүнөн мурда токтотуу тууралуу чечим кабыл алат;
- кесиптик бирликтин ишмердигине байланышкан башка маселелерди чечет;
- кезексиз жалпы чогулуш кесиптик бирлик уюмдарынын үчтөн биринен кем эмесинин талаптары боюнча чакырылат.

VI. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН АТКАРУУЧУ ОРГАНЫ

1.Кесиптик бирликтин аткаруучу органы – кесиптик бирликтин комитети. Кесиптик бирликтин комитети жалпы чогулуштун чечими менен беш жылдык мөөнөткө шайланат. Жалпы чогулуштун чечими менен мөөнөтүнөн мурда чакыртылып алышы мүмкүн. Комитет кесиптик бирликтин жана кесиптик бирликтин жогорку органдарынын чечимдерин аткарууну уюштурат, алардын аткарылышына жеке жоопкерчилик тартат; кесиптик бирликтин эсеп-кысап саясатын, ошондой эле ага өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду бекитет; мүчөлүк акылардын чегерилишинин тартибинин сакталышына көзөмөл жүргүзөт; ыйгарым укуктардын чектеринде кесиптик бирликтин ыкчам башкаруусунда турган мүлктөрдү жана акча каражаттарын тескейт, алардын натыйжалуу пайдаланылышына жоопкерчилик тартат; кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн учетун жүргүзүүнү уюштурат жана башка ыйгарым укуктарды кабыл алат.

2. Кесиптик бирликтин ишмердигине жетекчилик жүргүзүү үчүн кесиптик бирликтин төрагасы (төрайымы) шайланат.

3. Төраганын (төрайымдын) укутары жана милдеттери:

- кесиптик бирликтин иштерин жетектейт;

- кесиптик бирликтин кызыкчылыктарын мамлекеттик органдарда, жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу жана сот органдарында иш берүүчүлөрдүн жана алардын бирикмелеринин алдында, башка органдарда жана уюмдарда ишеним катсыз коргойт;
- кесиптик бирликтин атынан кайрылууларды жана сунуштарды жөнөтөт;
- кесиптик бирликтин иштери тууралуу отчет берет;
- каржылык операцияларды жүзөгө ашырат, ыйгарым укуктардын чектеринде макулдашууларды жана келишимдерди түзөт;
- бекитилген тартипте банктарда эсеп-кысаптарды ачат жана ал эсеп-кысаптар боюнча биринчи кол коюу менен бөлүштүрүүчү болуп саналат;
- кесиптик бирликтин жогорку органына каржылык отчеттуулукту, ошондой эле алынган каражаттардын максаттуу пайдаланылышы тууралуу отчетту берет;
- кесиптик бирликтин атынан аракеттенүүгө ишеним каттарды берет;
- кесиптик бирликтин аппаратын түзөт жана башкарат, аппараттын кызматкерлери мененэмгек келишимдерин түзөт жана токтотот;
- кесиптик бирликтин иш кагаздарынын учетун уюштурат жана сакталышын, иш кагаздарынын номенклатурасына ылайык аларды архивдик сактоого өткөрүүнү камсыз кылат;
- башка ыйгарым укутарды кабыл алат.

4. Кесиптик бирликтин төрагасынын (төрайымынын) ыйгарым укутарынын мөөнөтү – беш жыл.
5. Кесиптик бирликтин төрагасынын (төрайымынын) ыйгарым укутарын мөөнөтүнөн мурда токтотуу жана эмгек келишимин бузуу тууралуу чечим төраганын демилгеси боюнча (өз каалоосу боюнча), ошондой эле кесиптик бирликтин Уставын жана чечимдерин бир нече ирээт бузган учурда кесиптик бирликтин мүчолөрүнүн үчтөн биринин кем эмесинин талаптары боюнча кезексиз чогулушта кабыл алынат.
6. Бул учурда кесиптик бирликтин төрагасынын (төрайымынын) милдетин аткаруу кесиптик бирликтин төрагасынын орун басарына жүктөлөт.

VII. ТЕКШЕРҮҮ КОМИССИЯСЫ.

1.Кесиптик бирликтин каржылык-чарбалык ишмердүүлүктөрүнө, мүчөлүк жана башка акылардын өлчөмдөрүнүн төлөө тартиптеринин жана мөөнөттөрүнүн, төлөнүшүнүн жана келип түшүшүнүн, акча каражаттарынын жана мүлктөрүнүн сакталышына текшерүү жана иш кагаздарын жүргүзүү үчүн текшерүү комиссия түзүлөт.
2. Текшерүү комиссия кесиптик бирлик комитети менен бир мезгилдеги мөөнөткө шайланат.
3. Текшерүү комиссиясынын мүчөлөрү бир эле мезгилде кесиптик бирликтин комитетинин мүчөлөрү болуп шайлана алышпайт.

IX. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН КАРАЖАТТАРЫ ЖАНА МҮЛКТӨРҮ

1. Кесиптик бирлик юридикалык жак болуп саналат, ал кесиптик бирликтик менчиги болуп саналган акча каражаттарын. Кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктөрдү пайдаланат жана тескейт.

2. Кесиптик бирликтин менчигинде санаториялар, эс алуу үйлөрү, мейманканалар, курорттор, балдардын ден соолуктарын чыңдоо борборлору, туристтик базалар, транспорт каражаттары, акциялар жана башка мүлктөр турат.
3. Кесиптик бирлик кесиптик бирлик мүчөлөрүн социалдык коргоо үчүн ар кандай фонддорду түзүүгө укуктуу.
4. Кесиптик бирлик ишканаларды, уюмдарды, коомдорду түзүшү, биргелешкен ишканаларды түзүүгө катышуусу, акцияларды сатып алышы, тармактык кесиптик бирликтин максаттарына жана милдеттерине жооп бере турган ишмердиктин башка түрлөрү менен алектениши мүмкүн.
5. Кесиптик бирликтин акча каражаттары ага мүчөлүккө кирүү жана айлык мүчөлүк акылардан; басмалык, коммерциялык жана башка ишмердиктен түшүүлөрдөн; башка кесиптик бирлик уюмдарынын, билим жана илим уюмдарынын жана мекемелеринин акча каражаттарын которууларынан; кайрымдуулук чегерүүлөрүнөн жана башка булактардан түшкөн каражаттардан куралат.
6. Ар бир ай сайын төлөнүүчү мүчөлүк акылардын көлөмү мүчөлөрдүн орточо айлык эмгек акысынын, ошондой эле кошумча эмгек акынын бардык түрлөрүнүн, анын ичинде жүктөмүнө карабастан контракт боюнча иштеринин бир пайыз өлчөмүндө белгиленет.
7. Кесиптик бирликтик мүчөлүк акылар Нарын медициналык колледжи аркылуу, келишимдин негизинде, которуу жолу, кээ бир учурларда накталай кабыл алуу жолу менен жүргүзүлөт.
8. Кесиптик бирликтик мүчөлүк акыларды кызматкерлердин эмгек акыларынан которуу жолу менен жүргүзүү жамааттык келишимдерге жана макулдашууларга ылайык иш берүүчүлөр тарабынан ар ай сайын жана акысыз түрдө жүргүзүлөт.
9. Кесиптик бирликтин катарында турушкан иштебеген ардагерлер, балдарын тарбиялоого байланыштуу убактылуу иштерин токтотуп турушкан кызматкерлер республика боюнча белгиленген төмөнкү айлык акынын 0,5% өлчөмүндө айлык мүчөлүк акы төлөшөт.
10. Кесиптик бирликтин мүлктөрү, анын ичинде каржы каражаттары кесиптик бирликтин бирдиктүү жана бөлүнбөс менчиги болуп саналат.
11. Кесиптик бирликтин жалпы чогулушунда өзүнүн каржылык мүмкүнчүлүктөрүнө (мүчөлүк акылардын келип түшүшүнө) жараша аппаратын кармоону жана уюштурууну аныктайт.
12. Кесиптик бирликтик мүчөлүк акылардан жана башка булактардан келип түшкөн каражаттар маданий-тарбиялык жана ден соолукту чыңдоо, спорттук иш чараларга, аппаратты кармоого, окутуучу семинарларды өткөрүүгө, кесиптик бирликтин активин сыйлоого, материалдык жардам көрсөтүүлөргө, эл аралык уюмдарга мүчөлүк акыларды төлөөгө, чогулуштарда бекитилген сметаларга ылайык башка иш чараларга чыгымдалат.
13. Кесиптик бирлик менчик ээси укуктарында кесиптик бирликтин мүлктөрүн, акча каражаттарын жана башка баалуулуктарын пайдаланат жана башкарат.
14. Кесиптик бирлик өзүнүн ишмердигин жүзөгө ашыруу үчүн зарыл мүлктөргө ээлик кылат.
15. Мамлекеттик жана башка органдардын кесиптик бирликтин акча каражаттарын бөлүштүрүү жана пайдалануу процессине кийлигишүүсүнө жол берилбейт.

16. Кесиптик бирлик уставдык максаттарга жана милдеттерге ылайык мыйзамда бекитилген тартипте тышкы экономикалык ишмердикти жүргүзүүгө, чет өлкөлүк кесиптик бирлик бирикмелери менен байланыштарды түзүүгө, кесиптик бирликтин коммерциялык уюмдарын уюштурууга, басма ишмердиги менен алектенүүгө, тилектештиктин зарыл болгон фонддорун, маданий-агартуучу жана өз ишмердиги үчүн зарыл болгон башка фонддорду түзүүгө укуктуу.

X. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН УСТАВЫНА ӨЗГӨРТҮҮЛӨРДҮ, ТОЛУКТООЛОРДУ КИРГИЗҮҮ ТАРТИБИ.

1.Кесиптик бирликтин Уставына өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү жөнүндө чечимди жалпы чогулуш кабыл алат. Кворум болгон шартта чогулуштун катышуучуларынын үчтөн бири добуш берген учурда уставга өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү жөнүндө чечим кабыл алынды деп эсептелет.
2. Кесиптик бирликтин Уставына өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү жөнүндө чечим кабыл алынган учурда кесиптик бирлик Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык мамлекеттик кайра каттоодон өткорүлөт.

XI. КЕСИПТИК БИРЛИКТИН ИШМЕРДИГИН КАЙРА ТҮЗҮҮ, ТОКТОТУУ ЖАНА ЖОЮУ.

1.Кесиптик бирликтин ишмердигин кайра түзүү, токтотуу жана жоюу жөнүндө жалпы чечим чогулуш органы тарабынан кабыл алынат. Чечим эгерде ал үчун кворум болгон шартта чогулуштун катышуучуларынын үчтөн экиси добуш берген учурда кабыл алынды деп табылат.
2. Кесиптик бирликти юридикалык тарап катары кайра түзүү жана жоюу Кыргыз Респубилкасынын мыйзамдарына ылайык жүргүзүлөт.
3. Кесиптик бирликтин ишмердигинин жүрүшүндө пайда болгон иш кагаздары ал уюм жоюлган учурда “Кыргыз Республикасынын Улуттук архив фонду жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын талаптарына ылайык сакталууга жана пайдаланууга жатат.

Нарын медициналык колледжинин кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин төрагасы: **Ж.С. Касымова.**

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
номерленген, тигилген жана мөөр
басылганы бардыгы 10 барак
2013 ж. «20» 12

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
всего пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью на 10 листах.
«20» 12 2013 г.